

定年制職員 募集要項（技術職・キャリア採用）  
—那珂核融合研究所 先進プラズマ研究部 先進プラズマ実験グループ—

国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構

1. 採用予定人数

職員（技術職） 1名

2. 業務テーマ：JT-60SA 用レーザー計測装置等の技術開発及び運転保守に関する業務

業務内容：那珂核融合研究所にて建設を進めている大型超伝導トカマク装置 JT-60SA において、核融合プラズマの基本的な物理量であるプラズマの密度や温度の計測に使用する炭酸ガスレーザー干渉計/偏光計や YAG トムソン散乱計測装置などの技術開発、及び JT-60SA に順次設置される各種計測装置の運転保守を行う。具体的には、計測用レーザーの波長及び光軸の安定化技術の開発、レーザー干渉計/偏光計の構築、レーザー伝送光学系の設計製作、計測データ収集装置の整備などを実施するとともに、放射線管理区域内に設置される各種計測装置及び関連設備の据付調整、点検整備、運転保守等の業務を行う。

3. 勤務条件 [別紙のとおり](#)

4. 配属先

国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構 核融合エネルギー研究開発部門  
那珂核融合研究所 先進プラズマ研究部 先進プラズマ実験グループ

5. 勤務地（採用時予定）

国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構 核融合エネルギー研究開発部門  
那珂核融合研究所  
住所：〒311-0193 茨城県那珂市向山 801-1

6. 応募資格

応募時点で在学中でない方であって、次の要件を満たす方

- (1) 理工学系の博士号の学位を有する方。
- (2) レーザー機器関連の技術開発で5年以上の実務経験を有する者。

7. 応募書類

- (1) 履歴書〔指定様式1〕（[PDF](#)、[WORD](#)）
- (2) 職務経歴書（A4用紙縦使用、横書き、その他様式自由）
- (3) 志望の理由（A4用紙縦使用、横書き、その他様式自由）
- (4) 大学等学業成績証明書
- (5) 大学等卒業・修了証明書

※応募書類は全て A4 片面印刷としてください。手書き、タイプは問いません。

※書類は折らないでください。

※応募書類に不備がある場合、受理しないことがあります。

8. 書類提出締切日

平成29年9月29日（金）必着

9. 書類提出先

（担当人事宛て）

〒311-0193 茨城県那珂市向山 801-1

国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構 核融合エネルギー研究開発部門

那珂核融合研究所 管理部 庶務課 才善 史之

（封筒に「定年制職員応募書類（技術職／先進プラズマ研究部 先進プラズマ実験グループ）」と  
朱書してください。）

10. 書類審査

書類審査の結果は、メール及び文書により通知します。

応募書類は返却しませんので、あらかじめご了承ください。

11. 採用試験

（1）業務経歴審査（パワーポイント等を使用した口頭発表と質疑応答）

（2）面接試験

12. 採用試験日（予定）

平成29年11月上旬

※試験の日程は現在の予定であり、変更する場合があります。

13. 採用試験会場（予定）

国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構

核融合エネルギー研究開発部門 那珂核融合研究所 予定（後日対象者に通知します。）

14. 試験結果

採用試験実施後、速やかに通知します。

15. 採用時期

平成30年4月1日

16. 旅費の支給

採用試験に係る旅費は支給しません。

17. 問合せ先

（担当人事宛て）

国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構

核融合エネルギー研究開発部門 那珂核融合研究所

管理部 庶務課 才善 史之

Tel: 029-270-7280 E-mail : [saizen.fumiyuki@qst.go.jp](mailto:saizen.fumiyuki@qst.go.jp)

(募集分野の問合せ先)

国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構

核融合エネルギー研究開発部門 那珂核融合研究所

先進プラズマ研究部 先進プラズマ実験グループ

グループリーダー 大山 直幸

Tel:029-270-7330 E-mail : [oyama.naoyuki@qst.go.jp](mailto:oyama.naoyuki@qst.go.jp)

#### 18. 留意事項

- (1) 内定となった方には、別途健康診断書（身長、体重、視力、検尿、胸部 X 線撮影に係る内容が記載されたもので直近のもの）を提出していただきます。
- (2) 日本国籍を有していない場合は、採用予定日（原則として平成30年4月1日）までに日本国内における当機構で就労するために必要な在留資格を取得してください。

#### 19. 個人情報の取扱い

提出いただいた個人情報は採用選考のために利用します。採用が決定した方の個人情報については、引き続き採用後の雇用管理のために利用します。その他の方の個人情報は提出していただいてから1年を経過した時点で破棄します。