

ITER 計測装置の設計図書作成及び試験開発作業に係る  
労働者派遣契約  
仕様書

国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構

那珂フュージョン科学技術研究所

I T E R プロジェクト部 計測開発グループ

## 1. 件名

ITER 計測装置の設計図書作成及び試験開発作業に係る労働者派遣契約

## 2. 目的

本仕様書は、国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構(以下「QST」という。)計測開発グループにおいて、主に ITER ダイバータ IR サーモグラフィー装置に関する ITER 計測装置の開発試験作業及びそれに付随する設計作業に係る業務に従事する労働者の派遣について定めたものである。

## 3. 業務内容

### 3.1 ITER ダイバータ IR サーモグラフィー(を含む ITER 計測装置)の設計及び試験開発業務

- (1) 設計レビューのための各種設計図書の作成
- (2) インターフェースの検討及び資料作成
- (3) 計測機器の規格基準及び放射線環境対応の検討
- (4) 構成機器の環境試験(熱、放射線、磁場等)の立案及び工程管理、実施
- (5) ITER 機構との技術会合のための報告用資料の作成
- (6) ITER 機構から提起される技術課題解決のための検討と資料作成
- (7) ITER 機構との定期会合のための資料作成及び同会合への出席
- (8) 最終設計等の受注業者との技術打合せへの参加
- (9) プロトタイプ等の試験開発に係る現場作業(試験系の構築、準備、試験実施等)
- (10) プロトタイプ等の試験データの解析
- (11) その他上記の付随的業務(上記業務に関連する業務で、派遣労働者の就業場所において派遣労働者の業務とされているもの)

### 3.2 安全・工程・品質管理

- (1) 作業実施計画書等の資料作成
- (2) 作業場の安全衛生の管理
- (3) 計測開発グループ会議への参加
- (4) 計測開発グループにおける品質管理関連作業(品質管理関連文書作成、監査対応等)

### 3.3 上記の設計、試作試験業務に必要な以下の作業等

- (1) QST が指定する書類等の収集、分析及び作成
- (2) QST が指定する打合せへの参加及びその準備
- (3) QST が指定する調査、他部署との調整
- (4) ITER 計測器調達業務用計算機及びネットワークの運用管理に関する作業
- (5) 設計、試作試験業務に必要な外注仕様書作成及び契約の作業管理

## 4. 派遣期間、就業日及び就業時間、人員

- (1) 派遣期間: 令和 8 年 4 月 1 日～令和 9 年 3 月 31 日
- (2) 就業日:  
土曜日、日曜日、国民の祝日、年末年始(12 月 29 日～1 月 3 日)、その他 QST が指定する日(以下「休日」という。)を除く毎日。

ただし、QST の業務の都合により、休日労働を行わせることがある。

なお、休日労働の対価は、契約書別紙に基づき支払う。

(3) 就業時間・休憩時間:

9:00～17:30(休憩時間 12:00～13:00)

必要に応じ、業務時間外であっても業務を実施する場合がある。

なお、業務時間外の労働の対価は、別途精算払いを行う。

派遣労働者が在宅勤務をする場合には、原則として就業時間外勤務及び出張・外勤を認めない。

(4) 人 員: 1名

(派遣労働者が不測の事態により業務に従事できず、業務に支障を及ぼすと認められる場合は、交代要員を配置させるなど、担当職員と協議の上必要な処置を講じること。)

5. 派遣労働者が従事する業務に伴う責任の程度

役職なし

6. 就業場所

茨城県那珂市向山 801-1

QST 那珂フュージョン科学技術研究所

ITERプロジェクト部 計測開発グループ

ただし、QST が認めた場合は必要に応じて派遣労働者の自宅等

電話番号 029-210-2531

7. 組織単位

那珂フュージョン科学技術研究所 ITERプロジェクト部 計測開発グループ

8. 指揮命令者

那珂フュージョン科学技術研究所 ITERプロジェクト部 計測開発グループリーダー

9. 必要な要件

(ア) 玉掛け技能講習を修了していること。

(イ) クレーン運転士免許を有すること。

(ウ) 低圧電気取扱業務特別教育を修了していること。

(エ) 業務を遂行する上で必要な意思疎通を日本語で行うことが可能なこと(日本語を母国語とするか、日本語能力検定 N1 に合格していること。 )。

10. 派遣労働者を派遣元における無期雇用者又は 60 歳以上の者に限定するか否かの別

派遣労働者を「無期雇用派遣労働者又は 60 歳以上の者に限定しない。」

11. 服务等

一般健康診断については、派遣元が負担すること。

特殊健康診断については、QST が負担する。

在宅勤務において、通信費・水道光熱費その他費用については派遣元又は派遣労働者の負担とする。

## 12. 提出書類

派遣労働者決定後、下記の書類のうち(1)～(5)については「指揮命令者」及び「派遣先責任者」(人事担当課)へ各1部、(6)については契約担当課へ速やかに提出すること。

- (1) 派遣元の時間外休日勤務協定書(写)(契約後)
- (2) 派遣元責任者の所属、氏名、電話番号(契約後及び変更の都度速やかに)
- (3) 派遣労働者の氏名等を明らかにした労働者派遣通知書(契約後及び変更の都度速やかに)
- (4) 派遣労働者の社会保険、雇用保険の被保険者資格の取得を証する書類(契約後及び変更の都度速やかに)
- (5) 仕様書「9. 必要な要件」に定める資格要件等を有することを証明する資料(契約後及び変更の都度速やかに)
- (6) その他契約上必要となる書類

※上記(1)の書類は、派遣契約開始日において有効なものに限る。人事担当課へ提出後に協定の有効期間が更新された場合、あるいは契約期間中に協定に変更が生じた場合はその写しを人事担当課へ速やかに提出すること。

※上記(3)の書類には、派遣する労働者の氏名、及び性別の記載を含むこと(派遣する労働者が45歳以上である場合はその旨(60歳以上の場合はその旨)、18歳未満である場合にあっては、年齢を記載すること。)また、派遣する労働者についての健康保険、厚生年金保険及び雇用保険の被保険者資格取得届の提出の有無に関する記載及び派遣元において無期雇用であるか否かの別、協定対象派遣労働者に限定するか否かの別についての記載を含むこと。

※上記(4)における書類とは、派遣労働者を派遣する時点において、当該派遣労働者が各保険に加入していることを確認できるものであり、次のとおりとする。

- ・健康保険加入を証する書類として、資格確認書または健康保険・厚生年金保険者標準報酬決定通知書等
- ・厚生年金保険加入を証する書類として、健康保険・厚生年金保険者標準報酬決定通知書等
- ・雇用保険加入を証する書類として、被保険者証等

これらの書類は写しを提出するか、又は人事担当課へ写しを提示することとする(届出日付又は取得日付以外の不要な個人情報等は黒塗りとする)。派遣労働者が変更になった場合は、同書類を速やかに人事担当課へ提出又は提示すること。

## 13. 検査条件

毎月履行完了後、QST職員が、所定の要件を満たしていることを確認したことをもって検査合格とする。

## 14. 派遣先責任者

QST 那珂フュージョン科学技術研究所  
管理部 庶務課長

## 15. その他

- (1) 派遣期間終了後、派遣労働者を直接雇用する場合は、事前に派遣元に通知するものとする。
- (2) QSTの業務の都合により、当該業務を本仕様書に定める就業場所以外(海外含む。)での出張等を命ずることがある。この場合の出張旅費等については、別途精算払いを行う。

- (3) 派遣元は、QST が量子科学技術の研究・開発を行う機関であるため、高い技術力及び高い信頼性を社会に求められていることを認識し、労働者派遣法を始めとする法令のほか QST の規程等を遵守し安全性に配慮して業務を遂行し得る能力を有する者を従事させること。
- (4) 派遣元は、派遣労働者に欠務が生じるときは直ちに QST に連絡するものとし、欠務減額するか又は交代要員を派遣するかを QST と協議し、その指示に従うこととする。
- (5) 派遣元は、派遣労働者が放射線作業従事者として登録するために必要な教育(業務後、QST が実施すべき科目を除く。)を受講させること。
- (6) 派遣労働者が在宅勤務をする場合、QST の情報セキュリティ管理規程、情報セキュリティ対策基準その他関連規程に定める内容を遵守すること。  
また、特に次の事項に注意しなければならない。
  - ① 在宅勤務の際に作成した成果物等を、機構外の者が閲覧、コピー等しないよう最大の注意を払うこと。
  - ② ①に定める成果物等は紛失、毀損しないように厳格に取り扱い、確実な方法で保管及び管理すること。

#### 16. グリーン購入法の推進

- (1)本契約において、グリーン購入法(国等による環境物品等の調達の推進等に関する法律)に適用する環境物品(事務用品、OA機器等)が発生する場合は、これを採用するものとする。
- (2)本仕様に定める提出書類(納入印刷物)については、グリーン購入法の基本方針に定める「紙類」の基準を満たしたものであること。

#### 17. 協議

本仕様書に記載されている事項及び本仕様書に記載のない事項について疑義が生じた場合は、QST と協議のうえ、その決定に従うものとする。

以 上