

ITER ブランケット遠隔保守システムの機械特性評価及
び技術文書の精査に係る労働者派遣契約
仕様書

国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構
那珂フュージョン科学技術研究所
ITERプロジェクト部
遠隔保守機器開発グループ

1. 件名

ITER ブランケット遠隔保守システムの機械特性評価及び技術文書の精査に係る労働者派遣契約

2. 目的

国立研究開発法人量子科学技術研究開発機構（以下「QST」という。）では、ITER ブランケット遠隔保守システム（以下「遠隔保守システム」という。）の調達に向けて、研究開発を進めている。

本仕様書は、遠隔保守システムの機械特性の評価に係る業務及び技術文書の精査に係る業務に従事する労働者の派遣について定めたものである。

3. 業務内容

本業務に係る作業は、遠隔保守機器開発グループが調達を担当している遠隔保守システムを対象に以下の場所で実施されるものである。

- 第一工学試験棟 遠隔保守システムエリア
- ITER 研究開発棟 R134 号室

具体的な作業は以下のとおり。

- (1) 遠隔保守システム及び関連する調達機器に関する機械特性評価
 - ① 周辺機器との取り合い・製作工程等を踏まえた遠隔保守システム及び関連する調達機器の機械特性の評価
 - ② 機械特性評価を実施した機器に関し、評価の妥当性を確認するための試験方法（試験要領書）を考案し、試験を実施して試験結果をまとめること
- (2) 遠隔保守システム及び関連する調達機器に関する技術文書の精査
 - ① ITER 機構が作成した技術文書の評価
 - ② メーカーが作成した技術文書の評価
 - ③ メーカーが作成した図面の ITER 機構図面との整合性評価・改定時における変更点の評価
- (3) 遠隔保守装置の除染性及び耐放射線性を確認するための業務
 - ①遠隔保守装置の除染性及び耐放射線性を確認するための試験方法の考案（試験要領書の作成等）
 - ②上記試験実施のための計測器・試験装置系統図の考案
 - ③上記試験作業（試験装置の操作、測定機器の操作等）
 - ④上記試験結果のまとめ（グラフ、表など）
 - ⑤高崎量子技術基盤研究所試験施設の予約管理
 - ⑥上記各試験のスケジュール管理
 - ⑦上記試験設備・装置の点検・補修作業

※耐放射線性試験については、高崎量子技術基盤研究所内において試験を実施する（月に

1週間程度)。

上記（1）～（3）の業務と密接不可分・一体的に行われる付随業務として、国内機関のブランケット遠隔保守装置設計担当者の指示の下、設計作業、国内メーカーとの技術会議出席、国内外における学会発表、使用するOA機器の管理作業及び関連する書類・図面のコピー・整理・保管等の作業を行うこと。

（4）上記（1）～（3）に関する購入仕様書作成と購入依頼/発注業務、機材の管理等に必要な各種手続きの実施

（5）その他付随的業務

上記（1）～（4）に関連する業務で、派遣労働者の就業場所において自他に関わりなく派遣労働者の業務とされているもの。

4. 必要な要件

- （1）業務を遂行する上で必要となる事務系パソコンソフト（MS-Word、MS-Excel）を用いて文書を作成することが可能であること。
- （2）上記業務に関連し、図面に係る知識を有すること。
- （3）上記業務に関連し、機械加工及び製品取扱い等のステンレス鋼等の金属製構造物の製造技術や構造設計に関する知識を有すること。
- （4）業務を遂行する上で必要な意思疎通及び文書・資料作成を日本語で行うことが可能であること（日本語を母語とするか、日本語能力検定N2に合格していること）。
- （5）業務を実施する場所には放射線管理区域が含まれることから、放射線作業従事者として作業を行う事が可能なこと。

5. 派遣労働者が従事する業務に伴う責任の程度

役職なし

6. 就業場所

茨城県那珂市向山 801-1

QST 那珂フュージョン科学技術研究所

ITERプロジェクト部 遠隔保守機器開発グループ

ただし、QSTが認めた場合は必要に応じて派遣労働者の自宅等

電話番号 029-210-2641

7. 組織単位

那珂フュージョン科学技術研究所 I T E R プロジェクト部 遠隔保守機器開発グループ

8. 指揮命令者

那珂フュージョン科学技術研究所 I T E R プロジェクト部 遠隔保守機器開発グループ

リーダー

9. 派遣期間

令和 8 年 4 月 1 日から令和 9 年 3 月 31 日

10. 就業日

土曜日、日曜日、国民の祝日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）、その他 QST が指定する日（以下「休日」という。）を除く毎日。

ただし、QST の業務の都合により、休日労働を行わせることがある。

なお、休日労働の対価は、別途精算払いを行う。

11. 就業時間及び休憩時間

（1）就業時間：9 時 00 分から 17 時 30 分まで（休憩時間 60 分を含む）

（2）休憩時間：12 時から 13 時まで

必要に応じ、業務時間外であっても業務を実施する場合がある。

なお、業務時間外の労働の対価は、別途精算払いを行う。

派遣労働者が在宅勤務をする場合には、原則として就業時間外勤務及び出張・外勤を認めない。

12. 派遣先責任者

QST 那珂 フュージョン 科学技術研究所 管理部 庶務課長

13. 人 員

1 名

（派遣労働者が不測の事態により業務に従事できず、業務に支障を及ぼすと認められる場合は、交代要員を配置させるなど、QST 職員と協議の上、必要な処置を講じること。）

14. 派遣労働者を派遣元における無期雇用者又は 60 歳以上の者に限定するか否かの別

派遣労働者を「無期雇用派遣労働者又は 60 歳以上の者に限定しない。」

15. 服務等

一般健康診断については、派遣元が負担すること。

特殊健康診断については、QST が負担する。

在宅勤務において、通信費・水道光熱費その他費用については派遣元又は派遣労働者の負担とする。

16. 提出書類

派遣労働者決定後、下記の書類のうち（1）～（5）については「指揮命令者」及び「派遣先責任者」（人事担当課）へ各1部、（6）については契約担当課へ速やかに提出すること。

- (1) 派遣元の時間外休日勤務協定書（写）（契約後）
- (2) 派遣元責任者の所属、氏名、電話番号（契約後及び変更の都度速やかに）
- (3) 派遣労働者の氏名等を明らかにした労働者派遣通知書（契約後及び変更の都度速やかに）
- (4) 派遣労働者の社会保険、雇用保険の被保険者資格の取得を証する書類（契約後及び変更の都度速やかに）
- (5) 仕様書「4. 必要な要件」に定める資格要件等を有することを証明する資料（契約後及び変更の都度速やかに）
- (6) その他契約上必要となる書類

※上記（1）の書類は、派遣契約開始日において有効なものに限る。人事担当課へ提出後に協定の有効期間が更新された場合、あるいは契約期間中に協定に変更が生じた場合はその写しを人事担当課へ速やかに提出すること。

※上記（3）の書類には、派遣する労働者の氏名、及び性別の記載を含むこと（派遣する労働者が45歳以上である場合はその旨（60歳以上の場合はその旨）、18歳未満である場合にあっては、年齢を記載すること。）また、派遣する労働者についての健康保険、厚生年金保険及び雇用保険の被保険者資格取得届の提出の有無に関する記載及び派遣元において無期雇用であるか否かの別、協定対象派遣労働者に限定するか否かの別についての記載を含むこと。

※上記（4）における書類とは、派遣労働者を派遣する時点において、当該派遣労働者が各保険に加入していることを確認できるものであり、次のとおりとする。

- ・健康保険加入を証する書類として、資格確認書または健康保険・厚生年金保険者標準報酬決定通知書等
- ・厚生年金保険加入を証する書類として、健康保険・厚生年金保険者標準報酬決定通知書等
- ・雇用保険加入を証する書類として、被保険者証等

これらの書類は写しを提出するか、又は人事担当課へ写しを提示することとする（届出日付又は取得日付以外の不要な個人情報は黒塗りとすること）。派遣労働者が変更になった場合は、同書類を速やかに人事担当課へ提出又は提示すること。

17. 検査条件

毎月履行完了後、QST職員が、所定の要件を満たしていることを確認したことをもって検査合格とする。

18. その他

- (1) 派遣期間終了後、派遣労働者を直接雇用する場合は、事前に派遣元に通知するものとする。
- (2) QST の業務の都合により本仕様書に定める業務場所以外（海外含む。）での出張等を命ずることがある。この場合の出張旅費等については、別途精算払いを行う。
- (3) 派遣元は、QST が量子科学技術の研究・開発を行う機関であるため、高い技術力及び高い信頼性を社会に求められていることを認識し、労働者派遣法を始めとする法令のほか QST の規程等を遵守し安全性に配慮して業務を遂行し得る能力を有する者を従事させること。
- (4) 派遣元は、派遣労働者に欠務が生じるときは直ちに QST に連絡するものとし、欠務減額するか又は交代要員を派遣するかを QST と協議し、その指示に従うこと。
- (5) 派遣労働者が在宅勤務をする場合、QST の情報セキュリティ管理規程、情報セキュリティ対策基準その他関連規程に定める内容を遵守すること。
また、特に次の事項に注意しなければならない。
 - ① 在宅勤務の際に作成した成果物等を、機構外の者が閲覧、コピー等しないよう最大の注意を払うこと。
 - ② ①に定める成果物等は紛失、毀損しないよう厳格に取り扱い、確実な方法で保管及び管理すること。
- (6) 派遣元は、派遣労働者が放射線作業従事者として登録するために必要な教育（就業後 QST が実施すべき科目を除く。）を受講させること。

19. グリーン購入法の推進

- (1) 本契約において、グリーン購入法（国等による環境物品等の調達の推進等に関する法律等）に適用する環境物品（事務用品、OA機器等）が発生する場合は、これを採用するものとする。
- (2) 本仕様に定める提出書類（納入印刷物）については、グリーン購入法の基本方針に定める「紙類」の基準を満たしたものであること。

20. 協議

本仕様書に記載の事項又は記載の無い事項について疑義が生じた場合は、別途協議の上、対応を決定する。

以上